

参加
無料

Zoomオンライン開催

若手だけに頼らない採用戦略

多様な世代が 活きる組織へ

ミドル世代が活躍する採用の進め方

※ミドル世代とは本セミナーでは概ね35歳以上60歳未満を指します。

メリットとリスクを徹底解説

第1回

ミドル世代の
採用メリットと
活用戦略

2025年
11月14日
金曜日
13:30~15:30

第2回

年齢にとらわれない
採用の進め方と
社内風土づくり

2025年
11月27日
木曜日
13:30~15:30

第3回

ミドル世代人材の
育成と活躍
推進プログラムの
設計セミナー概要

2025年
12月11日
木曜日
13:30~15:30

第4回

ミドル世代の採用で
失敗しないための
リスク管理と
定着対策

2026年
1月23日
金曜日
13:30~15:30

第5回

ミドル世代の
採用広報と
募集手法

2026年
2月5日
木曜日
13:30~15:30

※セミナーは全てを受講、単体受講のどちらも可能です。

セミナーは全てオンライン(Zoom)での実施となります。



オンラインセミナー参加受付フォームはこちら

<https://middleyellproject.mhlw.go.jp/>



「令和7年度中高年世代活躍応援プロジェクト」運営事務局

〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3日比谷国際ビル1F

TEL:03-3503-5032 E-mail:middle-yell@career-bank.co.jp

第1回

2025年
11月14日
金曜日
13:30~15:30

ミドル世代の採用メリットと活用戦略

ミドル世代の価値を再認識し、
企業にとっての採用メリットと具体的な活用方法を学びます。

【講師】三本木

第2回

2025年
11月27日
木曜日
13:30~15:30

年齢にとらわれない 採用の進め方と社内風土づくり

年齢に縛られない採用基準の作り方や、若手とミドル世代が
共存できる社内風土づくりの方法を学びます。

【講師】三本木

第3回

2025年
12月11日
木曜日
13:30~15:30

ミドル世代人材の育成と 活躍推進プログラムの設計セミナー概要

ミドル世代採用後に活躍してもらうための、
育成計画と評価・配置の考え方を学びます。

【講師】三本木

第4回

2026年
1月23日
金曜日
13:30~15:30

ミドル世代の採用で失敗しないための リスク管理と定着対策

ミドル世代採用における懸念やリスク、早期離職を防ぐ
ポイントを具体的に解説します。

【講師】三本木

第5回

2026年
2月5日
木曜日
13:30~15:30

ミドル世代の採用広報と募集手法

「ミドル世代人材の特性を理解する」「採用TMP設計の基本を学ぶ」
「なぜ採用が必要なのか?」を考えます。

【講師】三室

第1回~4回 担当講師

みもとぎ あきこ

三本木 晶子

国家資格

キャリアコンサルタント 他



半導体メーカーで23年研究開発に従事の後、人材・組織開発、経営変革を経験。
2021年独立、組織・人材コンサルとして企業研修等を行う。VUCA環境下での適応課題対応や目的志向的アプローチを得意とし、企業の採用・定着促進、組織風土改革、ウェルビーイング経営導入、キャリア支援に取り組んでいる。

第5回 担当講師

みむろ たつのり

三室 辰徳

国家資格

キャリアコンサルタント 他



精密機器メーカーにて、人事業務全般(採用、人事制度設計、教育体系構築、ダイバーシティ推進、労務管理等)を17年間に渡り担当。2022年にキャリアコンサルタント、人事コンサルタントとして独立。中小企業向けに人事コンサルタントとして採用戦略策定や人事制度設計を支援。また、2023年からは大学の非常勤講師に就任し、学生のキャリア支援に従事。

セミナーは全てオンライン(Zoom)での実施となります。



オンラインセミナー参加受付フォームはこちら

<https://middleyellproject.mhlw.go.jp/>



「令和7年度中高年世代活躍応援プロジェクト」運営事務局

〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3日比谷国際ビル1F

TEL:03-3503-5032 E-mail:middle-yell@career-bank.co.jp